



Fideicomiso del Sistema de Retiro UPR  
Junta de Retiro  
Universidad de Puerto Rico



12 de abril de 2023

**VIA CORREO ELECTRONICO**

**CPA Ricardo Dalmau Santana** Presidente  
**Dra. Margarita Villamil Torres** Representante Clastral – Secretaria  
**Lcdo. Héctor L. Martínez Valdejuli** Representante de AAFAF  
**Lcdo. Eliezer Ramos Parés** Secretario de Educación  
**Dra. Mayda Velasco Bonilla**  
**Dr. Hermán Cestero Aguilar**  
**Ing. Emilio Colón Beltrán**  
**Lcdo. Antonio Monroig Malatrassi**  
**Dr. Jorge Valentín Asencio**  
**Dr. Leonardo Valentín González**  
**CPA Luis Torres Llompart**  
**Roberto Segarra Hernansaiz**  
**Profa. Eneida Rodriguez** Representante Clastral  
**Sr. Juan José De Jesús Oquendo** Representante Estudiantil – Graduado  
**Sr. Delvin Caraballo Rodríguez** Representante Estudiantil – Bachillerato

**SEGUNDO AVISO:**

**SOLICITUD DE CESE DE IMPLANTACIÓN DE NUEVO PLAN DE  
SISTEMA DE RETIRO – COMUNICACIÓN EXTRAJUDICIAL**

Estimados miembros de la Junta de Gobierno UPR:

Tal y como establecimos en nuestra pasada misiva del 1ro de marzo de 2023. La Junta de Retiro de la Universidad de Puerto Rico (“UPR” o “Universidad”) escribe para reiterar, nuevamente, su oposición a la implantación de un nuevo Sistema de Retiro para el personal de la Universidad. Entendemos que la propuesta de la Junta de Gobierno es contraria a la normativa universitaria y ocasionará un daño irreparable al Sistema de Retiro de la UPR, sus pensionados, sus participantes e, incluso, a la Universidad en sí.

Reiteramos que Conforme a la Ley de la Universidad de Puerto Rico, Ley Núm. 135 de 7 de mayo de 1942, según enmendada, la Universidad y su Junta de Gobierno están obligadas a mantener un solo sistema de retiro para todo el personal universitario.<sup>1</sup> Ese Sistema de Retiro fue establecido y reglamentado mediante la Certificación Núm. 27 (1973-74), con el objetivo de “fomentar que personas cualificadas entren y permanezcan en servicio a la Universidad, así contribuyendo a la administración eficiente”.<sup>2</sup> En su momento, la Junta de Gobierno fue fiduciaria de este Sistema de Retiro. No obstante, por esta incumplir con sus deberes fiduciarios, la Junta de Retiro fue designada como fiduciaria mediante sentencia que fue final, firme e inapelable a partir del 30 de septiembre de 2020.<sup>3</sup> Seguir llevando a cabo acciones que pudieran incidir en daños futuros al fideicomiso sería reiterar la irresponsabilidad craza que les costó la remoción como fiduciarios.

No empece lo anterior, mediante la Certificación Núm. 77 (2020-21), la Junta de Gobierno aprobó el Plan Fiscal de la UPR para el 2021, en el cual incluyó la creación e implantación de un segundo plan de retiro de aportaciones definidas para los miembros activos del Sistema de Retiro con menos de diez (10) años de servicio y para los miembros nuevos. Posteriormente, esto fue enmendado para que solamente aplique a empleados nuevos mediante la Certificación Núm. 52 (2022-23). Es decir, el Sistema de Retiro actual, de beneficio definido, se mantendrá paralelamente solamente para los empleados actuales y los pensionados, a partir del 1 de mayo de 2023. Esta medida es arbitraria, ilegal y excesivamente onerosa para la Universidad.

<sup>1</sup> 18 LPRA § 602(e)(15).

<sup>2</sup> Certificación Núm. 27 (1973-74) de la Junta de Gobierno de la UPR.

<sup>3</sup> Sistema de Retiro et al v. UPR et al., Caso Núm. KLAN201900304 cons. KCLE201900366.

## SEGUNDO AVISO:

### SOLICITUD DE CESE DE IMPLANTACIÓN DE NUEVO PLAN DE SISTEMA DE RETIRO – COMUNICACIÓN EXTRAJUDICIAL

Pág. 2

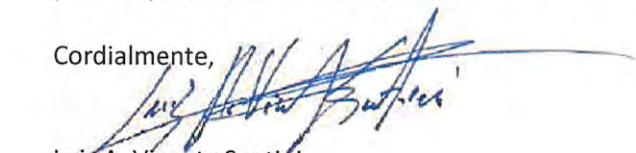
El mantenimiento de dos sistemas de retiro paralelos será mucho más costoso e impedirá que la UPR cumpla con sus obligaciones hacia el Sistema de Retiro actual. Esto tendrá un efecto negativo sobre el presupuesto de la Universidad y sobre la solvencia del Sistema de Retiro de la Universidad de Puerto Rico. Además, la decisión de eliminar los beneficios de pensión afecta la capacidad de la UPR para reclutar personal y reduce la competitividad de la institución. Esto es contrario al propósito expreso del Sistema de Retiro. A su vez, esta baja en competitividad laboral a su vez afecta su competitividad académica y, por consiguiente, pone en riesgo su sostenibilidad como institución. Por último, la implantación de un segundo sistema de retiro de la manera que propone la Junta de Gobierno interviene e impide el cumplimiento de la Junta de Retiro con sus deberes fiduciarios, al crear riesgos ilegales e innecesarios a la solvencia del Sistema de Retiro.

Según nuestro más reciente estado financiero y valuación actuarial **el Sistema de Retiro UPR no tiene una insolvencia proyectada**, por lo cual no se justifica un cambio a los beneficios de empleados futuros de la institución. Tanto la deuda actuarial de la UPR con el Fideicomiso del Sistema de Retiro UPR ha experimentado una disminución histórica, **siendo este el único aspecto positivo en el Estado Financiero de la UPR**. Tan relevante ha sido este evento que el Sistema de Retiro UPR ya no figura como una preocupación continua (“going concern”) para la UPR; esto requiere de un análisis de valoración de nuestro sistema de retiro, que no sesgada caprichosamente en un marco ideológico neoliberal.

Hemos estado a la espera de una reunión con ustedes sobre el asunto, pero **no vemos la “buena fe” de la Junta de Gobierno** como cuerpo en viabilizar un dialogo sobre los datos ya certificados sobre la solvencia de nuestro Fideicomiso del Sistema de Retiro UPR. A expresiones de propios miembros de la Junta de Gobierno no cuentan con estudios actariales actualizados que fundamenten el cambio y los beneficios institucionales de generar dicho cambio. Contamos con comunicaciones de la propia Junta de Gobierno a la Asamblea Legislativa que indican que en los estudios del “Task Force” no hubo consenso sobre el cambio esta acción unilateral la están tomando sin la participación o anuencia del fiduciario. En contraparte la Junta de Retiro de la Universidad de Puerto Rico, hemos ofrecido tanto a la asamblea legislativa como al país opiniones actariales que apuntan al riesgo de la UPR de mantener dos sistemas de retiro en paralelo y cumplir con las aportaciones requeridas en ley al Sistema de Retiro de Beneficios Definidos. Los daños que causen con decisiones como estas, serán secuelas de los daños ya probados contra la Junta de Gobierno UPR, por sus acciones como cuerpo entre 2017 y 2019, por los cuales fueron removidos por su irresponsabilidad crasa en el ejercicio de la fiducia y los daños posteriores por la terquedad como cuerpo de no realizar una transición ordenada de la fiducia.

Entendemos que la Junta de Retiro se ha expresado a saciedad sobre el asunto de referencia infructuosamente. Sin embargo, la Junta de Gobierno insiste en tomar las medidas esbozadas y atribuirse poderes y prerrogativas que ya no le corresponden. Mediante esta misiva, les reiteramos que ya que no hemos visto una actitud de promulgar un dialogo; es nuestra firme intención de acudir al foro judicial si la Junta de Gobierno no cumple dentro de los próximos 10 días naturales con su mandato bajo la ley universitaria y respeta los deberes de fiducia de esta Junta de Retiro. Por consiguiente, le solicitamos cese y desista inmediatamente de la propuesta de crear un segundo sistema de retiro de aportación definida para empleados de la Universidad.

Cordialmente,

  
Luis A. Vicente Santini  
Presidente  
Junta de Retiro UPR

cce. Miembros de Junta de Retiro-UPR

Lcda. Cristina Alcaraz Emmanuelli  
Directora Ejecutiva del Sistema de Retiro-UPR  
Correo electrónico: [cristina.alcaraz@upr.edu](mailto:cristina.alcaraz@upr.edu)

Dr. Luis A. Ferrao Delgado  
Presidente de la Universidad de Puerto Rico  
Correo electrónico: [presidenteupr@upr.edu](mailto:presidenteupr@upr.edu)

COMUNIDAD UNIVERSITARIA